COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

PROCESO: EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL
EVALUACIÓN PARCIAL EVENTUAL
PERIODO ANUAL

MINISTERIO DE MINAS Y ENERGIA

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	02	2025		20	03	2025	50		20	03	2025

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	79616272	SANTAMARIA	BUITRAGO

Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico
LUIS	ALEJANDRO	Asistencial

Dependencia o área a la que pertenece el evaluado: Subdirección Administrativa y Financiera

Denominación del empleo	Código	Grado
CONDUCTOR MECANICO	4103	13

Propósito del empleo: REALIZAR SUS ACTIVIDADES PROFESIONALES/TECNICAS/ASISTENCIALES PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DEL MINISTERIO DE MINAS Y ENERGÍA

II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	52861384	RODRIGUEZ	MUÑOZ

Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico
LESLIE	MAYERLY	Directivo

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador: Subdirección Administrativa y Financiera

Denominación del empleo	Código	Grado
SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO Y/O FINANCIERO O TECNICO U OPERATIVO	0150	21

Motivo cambio de evaluador:

III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido

Primer nombre	Otros nombres	Nivel jerárquico

Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador:

Denominación del empleo	Código	Grado

IV. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS FUNCIONALES - 85%

COMPROMISOS FUNCIONALES	Peso %	Evaluación (1-100)	RESULTADO
Conducir el vehículo asignado y estar a disposición del Jefe inmediato y/o funcionarios del Ministerio, según requerimientos, cumpliendo con las normas del Código Nacional de tránsito brindando un servicio con oportunidad, calidad y seguridad	40	100.0	40.0
Responder por la seguridad y mantener la presentación del vehículo en estado óptimo, así como sus accesorios y herramientas con el fin de que permanezca en condiciones adecuadas para prestar el servicio requerido	30	100.0	30.0
Permanecer en disponibilidad de servicio el tiempo que sea requerido o según la necesidad, con el fin de cumplir oportuna y confiablemente con las obligaciones de la entidad.	30	100.0	30.0
		TOTAL	100.0
		EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES –85%	85.0

V. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%

No.	COMPETENCIAS	
1	COMPETENCIA	Compromiso con la organización -Decreto 815
	CONDUCTAS ASOCIADAS	
	CONDUCTAS ASOCIADAS	EVALUACIÓN
	· Toma la iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus tareas	SIEMPRE
	· Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	SIEMPRE
	· Apoya a la organización en situaciones difíciles	SIEMPRE
	· Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades	SIEMPRE
	· Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas	SIEMPRE

MINISTERIO DE MINAS Y ENERGIA

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	02	2025		20	03	2025	50		20	03	2025

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	79616272	SANTAMARIA	BUITRAGO
Primer nombre		**Otros nombres**	**Nivel jerárquico**
LUIS		ALEJANDRO	Asistencial

1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?		SI
2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales		SI
Explicación pregunta No	Cumple con las actividades asignadas del Grupo Gestión Administrativa	
NIVEL DE DESARROLLO	MUY ALTO	RESULTADO NUMERICO: 15

2

COMPETENCIA	Trabajo en equipo -Decreto 815	
CONDUCTAS ASOCIADAS		
CONDUCTAS ASOCIADAS		**EVALUACIÓN**
• Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo		SIEMPRE
• Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad		SIEMPRE
• Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales		SIEMPRE
• Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros		SIEMPRE
• Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo		SIEMPRE
• Cumple los compromisos que adquiere con el equipo		SIEMPRE
1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?		SI
2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales		SI
Explicación pregunta No	Cumple con las actividades asignadas del Grupo Gestión Administrativa	
NIVEL DE DESARROLLO	MUY ALTO	RESULTADO NUMERICO: 15

3

COMPETENCIA	Colaboración - Decreto 815	
CONDUCTAS ASOCIADAS		
CONDUCTAS ASOCIADAS		**EVALUACIÓN**
Facilita la labor de sus superiores y compañeros de trabajo		SIEMPRE
Cumple los compromisos adquiridos		SIEMPRE
Articula sus actuaciones con las de los demás		SIEMPRE
1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?		SI
2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales		SI
Explicación pregunta No	Cumple con las actividades asignadas del Grupo Gestión Administrativa	
NIVEL DE DESARROLLO	MUY ALTO	RESULTADO NUMERICO: 15

EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%	15

VI. RESULTADO CONSOLIDADO EVALUACIÓN PARCIAL EVENTUAL

	PESO	CALIFICACIÓN
1. TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES	85%	85.0
2. TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES	15%	15
EVALUACIÓN TOTAL EVALUACIÓN PARCIAL EVENTUAL		100.0

MOTIVO EVALUACIÓN	Cambio de evaluador